



## ESBORRANY ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL

Núm: 2/2025

Caràcter: Extraordinària

Data: 24/01/2025

Horari: 08:30 h - 08:33 h

Lloc: Palau Municipal

### Hi assisteixen:

Sandra Guaita Esteruelas, alcaldessa  
Noemí Llauredó Sans (en el moment que s'indica)  
Daniel Recasens Salvador  
Josep Baiges Gispert  
Ana Isabel Martínez Serrano  
Daniel Marcos Cruz

### S'han excusat:

Marina Berasategui Canals  
Daniel Rubio Angosto  
Dolors Del Mar Vázquez Pérez  
Manel Muñoz Coll

### Assisteix també:

Jaume Renyer Alimbau, secretari general

## ORDRE DEL DIA

Seguidament es tractaran en sessió pública els temes següents:

### SERVEIS GENERALS

**1. Assessoria Jurídica.** Reconeixement de la compatibilitat sol·licitada per la Sra. A.R.C, treballadora del Consorci del Teatre Fortuny de Reus, per a l'exercici de segones activitats privades per compte d'altri.

**2. Assessoria Jurídica.** Reconeixement de la compatibilitat sol·licitada per la Sra. A.DM.L, treballadora del Consorci del Teatre Fortuny de Reus, per a l'exercici d'una segona activitat privada per compte propi.

**3. Recursos Humans.** Aprovació al canvi de modalitat de la prestació d'assistència sanitària dels funcionaris integrats.

**4. Servei d'Aprovisionaments Contractació i Patrimoni.** Inici d'expedient i aprovació del Plec de clàusules administratives i tècniques particulars del servei de suport tècnic, manteniment i desenvolupament d'aplicacions municipals.



**Assumptes sobrevinguts, si s'escau.**

## **DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ**

Oberta la sessió per la presidència es passen a tractar en sessió pública els temes següents:

### **SERVEIS GENERALS**

**1. Assessoria Jurídica. Reconeixement de la compatibilitat sol·licitada per la Sra. A.R.C, treballadora del Consorci del Teatre Fortuny de Reus, per a l'exercici de segones activitats privades per compte d'altri.**

#### **"Antecedents:**

1. La Sra. Alba Romero Casanova ve ocupant des del dia 1/11/2024, amb caràcter temporal, una plaça d'acomodadora, a temps parcial, de la plantilla de personal laboral del Consorci del Teatre Fortuny.
2. Que la treballadora ha sol·licitat per escrit que li sigui concedida la comptabilitat de l'exercici del seu lloc de treball en aquest Consorci per poder dur a terme tasques de monitora i tallerista, per compte d'altri, a jornada parcial, al sector privat, fent 5,22 hores setmanals entre els dos treballs.
3. En data 16 de desembre de 2024, s'ha emès informe proposta, en el que que s'informa favorablement la concessió de la compatibilitat de l'exercici del segon lloc de treball sol·licitat per aquesta treballadora.
4. S'ha emès informe jurídic pels serveis jurídics de l'Ajuntament de Reus, que consta a l'expedient, i que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin "ex lege" l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada i informa, així mateix, sobre el procediment a seguir.

#### **Fonaments de dret:**

Considerant que el Consorci del Teatre Fortuny és un ens públic adscrit de l'Ajuntament de Reus i el seu personal es troba inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, a l'empara del que estableix l'art. 2.1 lletra g), i l'article 1.2 lletra d) de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Considerant que, de conformitat amb l'article 11.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, «el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació no podrà exercir, per si mateix o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el Departament , Organisme o Entitat on estigués destinat.»

Vist l'article 14 de la mateixa llei, segons el qual «l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el reconeixement previ de compatibilitat.»



Vist, així mateix, que l'article 329.1 del Decret 214/1990, disposa que «es pot declarar la compatibilitat de l'exercici d'un lloc de treball a l'Administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents: a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. (...)»

Atès que de conformitat amb els articles 14 de la Llei 53/1984, 21 de la Llei 21/1987 i 333 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Atès que la Corporació, en sessió duta a terme el dia 26 de juny de 2023, acordà delegar en la Junta de Govern Local la competència del Ple delegable, en virtut de l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, entre les quals es troba l'autorització de compatibilitat.

Per tot l'exposat, amb el dictamen previ de la Comissió Informativa de Serveis Generals, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.-** Reconèixer la compatibilitat de la Sra. Alba Romero Casanova, treballadora del Consorci del Teatre Fortuny com a acomodadora, amb les activitats privades secundàries com a «monitora» i «tallerista», per compte d'altri.

**SEGON.-** L'autorització atorgada a la treballadora resta condicionada al compliment per la seva part de la jornada i l'horari de treball al Consorci i a l'estricta compliment de les limitacions legals establertes a la normativa esmentada a l'expositiu.

**TERCER.-** Notificar aquest acord a la persona interessada, comunicar-ho al Consorci del Teatre Fortuny i publicar-ho al seu portal de transparència.

**QUART.-** Contra aquests acords que exhaureixen la via administrativa es podrà interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la seva notificació, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social. "

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

**2. Assessoria Jurídica. Reconeixement de la compatibilitat sol·licitada per la Sra. A.DM.L, treballadora del Consorci del Teatre Fortuny de Reus, per a l'exercici d'una segona activitat privada per compte propi.**

**"Antecedents:**

1. Que el Sra. Anna de Manuel León ve ocupant des del dia 19 de setembre de 2008, amb caràcter eventual, una plaça d'acomodadora, a temps parcial, de la plantilla de personal laboral del Consorci del Teatre Fortuny.
2. Que la treballadora ha sol·licitat per escrit que li sigui concedida la comptabilitat de l'exercici del seu lloc de treball en aquest Consorci per poder dur a terme tasques de veterinària, per compte propi, en jornada setmanal de 40 hores setmanals en horari de matins, de dilluns a divendres.



3. En data 9 de desembre de 2024, s'ha emès informe proposta, en el que que s'informa favorablement la concessió de la compatibilitat de l'exercici del segon lloc de treball sol·licitat per aquesta treballadora.
4. S'ha emès informe jurídic pels serveis jurídics de l'Ajuntament de Reus, que consta a l'expedient, i que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin "ex lege" l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada i informa, així mateix, sobre el procediment a seguir.

### Fonaments de dret:

Considerant que el Consorci del Teatre Fortuny és un ens públic adscrit de l'Ajuntament de Reus i el seu personal es troba inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, a l'empara del que estableix l'art. 2.1 lletra g), i l'article 1.2 lletra d) de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Considerant que, de conformitat amb l'article 11.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, «el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació no podrà exercir, per si mateix o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'Entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupi el Departament, Organisme o Entitat on estigüés destinat.»

Vist l'article 14 de la mateixa llei, segons el qual «l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el reconeixement previ de compatibilitat.»

Vist, així mateix, que l'article 329.1 del Decret 214/1990, disposa que «es pot declarar la compatibilitat de l'exercici d'un lloc de treball a l'Administració o de l'exercici d'activitats públiques amb les activitats privades en els supòsits següents: a) Si s'ocupa un sol lloc de treball en l'entitat local en règim de jornada ordinària, sempre que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superi la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%. (...)»

Atès que de conformitat amb els articles 14 de la Llei 53/1984, 21 de la Llei 21/1987 i 333 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Atès que la Corporació, en sessió duta a terme el dia 26 de juny de 2023, acordà delegar en la Junta de Govern Local la competència del Ple delegable, en virtut de l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, entre les quals es troba l'autorització de compatibilitat.

Per tot l'exposat, amb el dictamen previ de la Comissió Informativa de Serveis Generals, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents acords:

**PRIMER.-** Reconèixer la compatibilitat de la Sra. Anna de Manuel León, treballadora del Consorci del Teatre Fortuny com a acomodadora, amb l'activitat privada secundària com a «veterinària», per compte propi.



**SEGON.-** L'autorització atorgada a la treballadora resta condicionada al compliment per la seva part de la jornada i l'horari de treball al Consorci i a l'estricta compliment de les limitacions legals establertes a la normativa esmentada a l'expositiu.

**TERCER.-** Notificar aquest acord a la persona interessada, comunicar-ho al Consorci del Teatre Fortuny i publicar-ho al seu portal de transparència.

**QUART.-** Contra aquests acords que exhaureixen la via administrativa es podrà interposar demanda davant dels Jutjats del Social en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la seva notificació, d'acord amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

En aquest moment s'incorpora a la sessió la Sra. Llauradó.

### **3. Recursos Humans. Aprovació al canvi de modalitat de la prestació d'assistència sanitària dels funcionaris integrats.**

"Per Reial Decret 480/1993, de 2 d'abril es va disposar legalment la integració del col·lectiu que es trobava inclòs en l'àmbit d'aplicació del Règim Especial de la Seguretat Social dels Funcionaris de l'Administració Local, al Règim General de la Seguretat Social i amb efectes 1 d'abril de 1993. No obstant, la Disposició Transitòria Cinquena de l'esmentada disposició, obria la possibilitat de continuar prestant l'assistència sanitària per conveni amb entitat privada pel personal actiu que ja estès rebent aquesta assistència sanitària.

Per acord plenari de l'Ajuntament de Reus de data 30 d'abril de 1993 i fent ús de les facultats que atorgava la Disposició Transitòria Cinquena, es va acordar la continuïtat de la prestació de l'assistència sanitària establerta pels funcionaris en actiu de l'Administració Local amb la modalitat que es venia prestant fins a la data de la vigència del RD 480/1993, de 2 d'abril, és a dir, mitjançant conveni amb una entitat privada, i amb la intensitat i extensió previstes en el Règim General i sota la tutela de les administracions sanitàries competents.

En data 31 de gener de 2025 finalitza el contracte amb la Mutua privada que fins ara cobria aquestes prestacions, motiu pel qual l'Ajuntament, davant la excepcionalitat de mantenir una situació de permanència en un règim anterior al previst pel RD 480/1993, i finalitzant el termini de vigència del contracte, proposa no renovar-lo posant fi a una situació que es trobava emparada per una disposició transitòria i excepcional.

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
06/03/2025



En data 8 de novembre de 2024, s'inicia el període de consultes amb les Organitzacions Sindicals i s'emplaça als seus representants a l'inici del període per tal de donar la informació i debatre sobre el canvi de modalitat de la prestació de l'assistència sanitària dels funcionaris que pertanyen al col·lectiu de funcionaris integrats, explicant que l'obligació de facilitar als funcionaris una adequada assistència mèdica-farmacèutica d'acord amb l'article 143 del Reial Decret Legislatiu 781/1986 de 18 d'abril pel que s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en matèria de Règim Local, resta completament garantida amb la integració al Règim General de la Seguretat Social, tal i com ho tenen garantit la majoria dels funcionaris de la Corporació.

Durant aquest període de consultes s'ha informat a la representació sindical i també als propis funcionaris afectats que, finalitzada la vigència del contracte administratiu amb la Mútua Privada en la qual reben l'assistència sanitària, seran donats d'alta amb efectes 1 de febrer de 2025 al règim d'assistència sanitària general a la Seguretat Social, sense perjudici que vulguin mantenir, privadament, la seva cobertura i en els termes que la Mútua o Mútues els pot oferir.

És consolidat en la jurisprudència i la doctrina, que els acords de permanència adoptats en el seu dia per alguns Ajuntaments, emparant-se en la transitorietat de la Disposició Cinquena, era una opció reversible en qualsevol moment per decisió dels propis Ajuntaments, atès que la norma general era, en principi, de compliment obligatori. Que el fet que en aquell moment s'adoptés la decisió de donar continuïtat a una assistència sanitària per part privada amb l'extensió universal de la Seguretat Social no els atorgava als funcionaris integrats un dret adquirit. En aquest sentit, sentències del TS del contenciós administratiu de 15 de març de 2004 (rec. 10980/1998) i TSJ del contenciós-administratiu de Cantàbria, de 4 de febrer de 2011 (rec. 597/2009), entre altres.

L'Ajuntament, com ja hem indicat anteriorment, sí ve obligat a garantir una cobertura de prestació sanitària i d'assistència mèdica-farmacèutica a tots els seus treballadors i considerant que és en aquest moment quan finalitza el contracte amb la Mutua privada contractada, es quan es proposa canviar la forma de donar aquestes prestacions al col·lectiu de funcionaris integrat incorporant-los al Règim general de la Seguretat Social.

Altres qüestions que s'han tingut en compte per fer la proposta, a banda de la finalització del contracte i per tant l'inici d'una nova licitació pública amb resultats imprevisibles, és la valoració de la despesa assumida íntegra i directament dins el capítol 1 del Pressupost Municipal en relació a aquestes prestacions especials i que és:

- la quota mensual de cada treballador i beneficiari de la pòlissa del col·lectiu de funcionaris integrats, els quals no estan al règim de la seguretat social en assistència sanitària.
- La despesa mensual de la farmàcia
- la despesa mensual que es deixa de rebre en concepte de pagament delegat, quan qualsevol funcionari integrat es troba en situació d'Incapacitat Temporal.

Durant el període consultes s'ha informat als representants sindicals i als propis funcionaris que formen part del col·lectiu de funcionaris integrats, que l'Ajuntament vetllarà perquè no es vegin afectats per carències ni períodes de manca de cobertura si decideixen seguir gaudint de l'assistència privada, a més de l'assistència pública.

Finalitzada la vigència de la pòlissa contractada amb efectes 31 de gener de 2025 el canvi de règim de cobertura ha de sortir efectes a 1 de febrer de 2025.

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
06/03/2025



Cal tenir en compte que el venciment de la pòlissa afecta als funcionaris integrats i també a un nombre considerable de treballadors que volen mantenir l'assistència pública i privada a través de la Mutua ASISA. Per això, en aquest últim cas, la gestió del cobrament de la pòlissa que es feia fins ara a través de la seva nòmina, passa a ser una relació directa i privada i, per tant, s'hauran de dur a terme diverses gestions als efectes del canvi de les domiciliacions bancàries pel cobrament. És voluntat de l'Ajuntament que en aquests casos també es garanteixi el canvi sense cap incidència en la seva cobertura privada, si es que volen mantenir-la.

Davant la complexitat dels tràmits, tot i que la vigència de la pòlissa contractada finalitza a 31 de gener de 2025 i que el canvi ha de sortir efectes a 1 de febrer de 2025, s'ha convingut amb la Mútua ASISA un període d'un mes de continuïtat en la cobertura actual que finalitzaria en data 28 de febrer de 2025 amb les mateixes condicions i forma de gestió del cobrament de les quotes. Aquest acord pretén que, pel cas que durant el mes de gener no resti temps suficient per dur a terme tots els tràmits amb la Seguretat Social i la Mútua, amb els canvis de titularitat i domiciliacions bancàries de totes aquelles persones que vulguin mantenir la cobertura privada a més de la pública, quedi garantides per tothom les cobertures durant el mes de febrer mentre es tramiti el traspàs efectiu que aleshores sortiria efectes a 1 de març de 2025

En el supòsit que s'ajorni durant un mes la integració dels dits funcionaris al règim general de la seguretat social i al sistema públic sanitari, s'haurà de tenir en compte que l'actual contracte amb ASISA, té totes les prorrogues contractuals esgotades.

No obstant, i en atenció a la obligació de l'Ajuntament de garantir l'assistència sanitària als funcionaris integrats mentre no es produeixi la seva plena inclusió al sistema sanitari públic, i per tant es tracta d'un servei que necessàriament ha de continuar en el temps, l'interès general s'ha de considerar que preval sobre el principi d'inalterabilitat dels contractes. Així ho ha assenyalat el Tribunal Suprem (STS 7263/1986, de 20 de desembre), l'Informe 31/2017, de 9 de maig, de la JCCPE, i la Junta Consultiva de Contractació Pública de Catalunya a l'Informe 6/2022, de 28 de juliol, en què en aquests supòsits opera l'anomenada ordre de continuïtat prevista a l'art. 288.a de la LCSP, i a Catalunya específicament l'art. 235 del ROAS, durant el temps indispensable, en aquest cas, que el servei es vingui a prestar pels operadors públics.

Pel que fa a les condicions del contracte, que si s'escau, es donarien en aquest període addicional, tal i com assenyala l'informe 6/2022, de 28 de juliol, de la Junta Consultiva de Contractació Pública de Catalunya, ho han de ser *"en el marc de les condicions establertes en el contracte de concessió finalitzat"*, per tant, es garanteix que el contingut de les prestacions i la retribució del contractista, siguin les que provenen del contracte primitiu.

El Ple de la Corporació és l'òrgan competent per a l'adopció del present acord a l'empara del que estableix la Disposició Transitòria Cinquena del Reial Decret 480/1993, de 2 d'abril en relació a l'article 22.2 q) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de Bases de Règim Local, al atorgar-li a aquest òrgan competència per prendre els acords relatius a la permanència al Règim Especial sanitari. Aquesta competència és delegable a Junta de Govern Local d'acord amb l'article 22.4 del mateix tex legal.

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
06/03/2025



El 26 de juny de 2023 el Ple de la Corporació va acordar, a l'empara de l'article 22.2 i 4 de la Llei de Bases de Règim Local, l'article 57 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i l'article 68 del Reglament Orgànic Municipal, delegar en la Junta de Govern Local totes les competències de caràcter delegable del Ple de la Corporació, que expressament li atribueixen la Llei 7/1985, 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals i les lleis sectorials.

Considerant aquest antecedents i per tal de donar compliment a la normativa legal aplicable, es proposa a la Junta de Govern, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció del següent **ACORD**:

**Primer.-** APROVAR la incorporació del col·lectiu de funcionaris integrats al sistema públic sanitari de Règim General de la Seguretat Social, per a la cobertura de les contingències d'assistència sanitària, farmacèutica i per incapacitat temporal per contingències comuns, amb efectes 1 de febrer de 2025 condicionat a que en aquesta data s'hagin pogut dur a terme els tràmits oportuns envers la Seguretat Social i la Mútua privada. En el cas que arribada aquesta data, no hagin finalitzat els referits tràmits o que, per qualsevol causa, no s'hagi pogut fer efectiu el traspàs, el canvi al sistema públic sanitari ho serà amb efectes 1 de març de 2025.

**Segon.-** Dur a terme els tràmits corresponents per a la incorporació efectiva amb efectes 1 de febrer de 2025 o, si s'escau, 1 de març de 2025, facultant al regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern per dictar les resolucions que siguin oportunes i signar quants documents públics i privats siguin necessaris per a l'efectivitat i/o executivitat del present acord.

**Tercer.-** Comunicar l'acord als funcionaris afectats, representacions sindicals i als organismes competents als efectes oportuns."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

#### **4. Servei d'Aprovisionaments Contractació i Patrimoni. Inici d'expedient i aprovació del Plec de clàusules administratives i tècniques particulars del servei de suport tècnic, manteniment i desenvolupament d'aplicacions municipals.**

"Atès que s'ha emès informe del Cap del Servei de Tecnologies de la Informació i Telecomunicacions sobre la necessitat de contractar el servei de suport tècnic, manteniment i desenvolupament d'aplicacions municipals, amb un pressupost base de licitació (despesa màxima anual estimada) de 247.808,00 euros (IVA inclòs) i un valor estimat del contracte de 1.146.880,00 euros (més l'IVA que li correspongui), a l'empara de l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP).

Atès que es tracta d'una licitació conjunta d'acord amb l'article 31.1 b) de la LCSP on hi participa l'Ajuntament de Reus, l'Institut Municipal de Formació i Empresa i el Centre MQ Reus, SA.

Atès que és un contracte de serveis a l'empara de l'article 17 de la LCSP.



Atès que en data 7 de novembre de 2024 es va publicar el corresponent anunci d'informació prèvia al Diari Oficial de la Unió Europea i al Perfil del Contractant.

Atès que la durada inicial del contracte és de tres anys, a partir de l'endemà de la formalització del contracte. Aquest contracte es podrà prorrogar de forma anual, fins a dues anualitats més. La durada total del contracte, incloses les pròrroques, no podrà excedir de cinc anys, de conformitat amb el que disposa l'article 29 de la LCSP.

Atès que s'ha redactat el plec de clàusules administratives particulars i tècniques que ha de regir la seva contractació amb caràcter ordinari, el qual defineix el conjunt de pactes i condicions definidores dels drets i les obligacions de les parts del contracte, a l'empara de l'article 122 de la LCSP, els quals s'han d'incorporar a l'expedient, de conformitat amb el que disposa l'article 116.3 del mateix text legal.

Atès que procedeix utilitzar el procediment obert, subjecte a regulació harmonitzada, amb varis criteris d'adjudicació, a l'empara dels articles 22, 131, 156 i 158 de la LCSP.

Vistos els articles 116 i 117 de la LCSP relatius als tràmits preparatoris de l'expedient i atès que consten justificats els extrems que es detallen a l'article 116.4 en el corresponent informe de necessitats i/o en el propi plec de clàusules administratives.

Atès que és necessari condicionar a l'existència de crèdit adient i suficient per a finançar les obligacions derivades d'aquesta contractació pels exercicis corresponents, doncs es tracta d'un contracte plurianual.

Atès que consta acreditada en l'expedient administratiu l'existència de crèdit adient i suficient per a finançar les obligacions derivades de la present contractació.

Vistos els informes del Cap del Servei de Tecnologies de la Informació i Telecomunicacions, de Secretaria i la fiscalització prèvia per part de la Intervenció Municipal a l'empara de l'article 116 i la disposició addicional tercera de la LCSP.

Vist el que estableix la Disposició addicional segona, apartats primer i segon, de la LCSP, en virtut de la qual correspon al Ple municipal la competència en matèria de contractació per a aquest expedient.

Vist que per acord de Ple municipal, de data 26 de juny de 2023, s'ha d'entendre delegada en la Junta de Govern Local la competència en matèria de contractació pública per a aquest expedient.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció del següent acord:

**1.- INICIAR** l'expedient de contractació del servei de suport tècnic, manteniment i desenvolupament d'aplicacions municipals, amb un pressupost base de licitació (despesa màxima anual estimada) de 247.808,00 euros (IVA inclòs) i un valor estimat del contracte de 1.146.880,00 euros (més l'IVA que li correspongui).

**2.- APROVAR** la formalització dels convenis per a la cooperació horitzontal entre poders adjudicadors amb l'Institut Municipal de Formació i Empresa i el Centre MQ Reus, SA, d'acord amb l'article 31.1 b) de la LCSP.

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
06/03/2025



**3.- APROVAR** l'expedient de contractació amb caràcter ordinari, mitjançant procediment obert, subjecte a regulació harmonitzada, amb varis criteris d'adjudicació, a l'empara dels articles 22, 156 i 158 de la LCSP i aprovar el plec de clàusules administratives i tècniques particulars que han de regir la licitació.

**4.- CONDICIONAR** l'execució del contracte a l'existència de crèdit adient i suficient per finançar les obligacions derivades del contracte en l'exercici pressupostari corresponent, doncs es tracta d'un contracte plurianual.

**5.- PUBLICAR** el corresponent anunci de licitació al Perfil del Contractant i al Diari Oficial de la Unió Europea, d'acord amb el que estableix l'article 63, 135 i 156 de la LCSP, atorgant un termini de com a mínim 30 dies naturals per a la presentació de les pliques, a comptar des de la data d'enviament de l'anunci de licitació a l'Oficina de Publicacions de la Unió Europea. Si l'últim dia de presentació de pliques coincideix en festiu o dissabte, es traslladarà el termini al primer dia hàbil següent. "

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

I, sense més assumptes a tractar s'aixeca la sessió de la qual, com a secretari general, estenc aquesta acta, amb el vistiplau de la Molt Il·lustre Sra. Alcaldessa.

El secretari general

Signat electrònicament  
Jaume Renyer Alimbau  
06/03/2025