



ESBORRANY ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL

Núm: 22/2025

Caràcter: Ordinària

Data: 31/10/2025

Horari: 09:00 h - 09:13 h

Lloc: Palau Municipal

Hi assisteixen:

Sandra Guaita Esteruelas, alcaldessa
Daniel Recasens Salvador
Marina Berasategui Canals
Daniel Rubio Angosto
Ana Isabel Martínez Serrano
Manel Muñoz Coll
Daniel Marcos Cruz

S'han excusat:

Noemí Llauredó Sans
Dolors Del Mar Vázquez Pérez
Josep Baiges Gispert

També assisteix:

Jaume Renyer Alimbau, secretari general

ORDRE DEL DIA

1. Informació de l'Alcaldia.

2. Aprovació de l'acta de la sessió de la Junta de Govern Local de 10 d'octubre de 2025.

3. **Gestió Econòmica i Pressupostària.** Donar compte de diferents decrets de la regidoria delegada de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern d'aprovació de factures i certificacions d'obres, serveis i subministraments.

4. **Servei d'Aprovisionaments, Contractació i Patrimoni.** Modificació cinquena del contracte del servei de vigilància de les dependències municipals de l'Ajuntament de Reus.

Seguidament es tractaran en sessió pública els temes següents:

PROMOCIÓ ECONÒMICA, HISENDA I PROJECCIÓ DE CIUTAT

5. **Intervenció.** Aprovar l'ampliació de termini dels contractes de lloguer d'immobles derivats dels convenis d'inversió, que es van formalitzar entre Reus Serveis Municipals, SA i l'Ajuntament de Reus.

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

6. Intervenció. Aprovar un conveni de col·laboració amb l'empresa Reus Serveis Municipals, SA pel qual s'estableix una subvenció d'explotació nominativa plurianual, a partir de 2026, per regular el pagament de l'IBI de l'aparcament del nou Hospital Sant Joan.

SERVEIS GENERALS

7. Assessoria Jurídica. Reconeixement de la compatibilitat sol·licitada pel Sr. J.M.L., treballador de Reus Transport Públic, SA, per a l'exercici d'una activitat privada.

8. Recursos Humans. Compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada presentada per la Sra. N.B.C. treballadora de l'Ajuntament de Reus.

9. Recursos Humans. Compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada presentada pel Sr. JA.A.A. treballador de l'Ajuntament de Reus.

10. Seguretat Ciutadana i Convivència. Aprovació del Conveni de col·laboració entre el Departament d'Interior i Seguretat Pública i l'Ajuntament de Reus per a l'adhesió a la Xarxa de Radiocomunicacions d'Emergències i Seguretat de Catalunya (Rescat) en l'àmbit de les policies locals.

Assumptes sobrevinguts, si s'escau.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

Oberta la sessió per la presidència es passen a tractar els temes següents:

1. Informació de l'Alcaldia.

No n'hi ha.

2. Aprovació de l'acta de la sessió de la Junta de Govern Local de 10 d'octubre de 2025.

Sotmesa l'acta de la sessió de la Junta de Govern Local del dia 10 d'octubre de 2025 a votació, s'aprova per unanimitat.

3. Gestio Econòmica i Pressupostària. Donar compte de diferents decrets de la regidoria delegada de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern d'aprovació de factures i certificacions d'obres, serveis i subministraments.

"Vistos els Decrets del regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern que figuren als expedients d'Inversions D-HISMUN 5506-6260-6528-6531 Base 42 d'aprovació de factures i certificacions d'obra, serveis i subministraments que es detallen:

Decret	Data	Expedient	Relació	Import
EXP.5506/2025				
2025019878	28/08/2025	122	Q/464	95.263,02€
Exp.6260/2025				
2025020667	04/09/2025	131	Q/487	26.822,07€

2025020689	04/09/2025	121-123-132-135	Q/455-479-488-498	294.418,20€
2025020850	05/09/2025	126-127-128-129-130-133-134	Q/482-483-484-485-486-495-496	674.518,18€
2025021214	09/09/2025	124-136-137-141	Q/480-502-503-514	58.225,29€
2025021215	09/09/2025	125-138-139	Q/481-504-505	1.076.069,47€
2025022072	18/09/2025	142-43	Q/523-524	221.563,40€
2025022084	18/09/2025	144	Q/525	15.837,23€
2025022288	22/09/2025	147	Q/539	2.115,35€2
2025022287	22/09/2025	145	Q/536	37.437,07€
2025022786	30/09/2025	149	Q/554	77.816,81€
2025022892	01/10/2025	145	O/ 11822025021379	37.437,07€
2025022287	22/09/2025	145	Q/536	37.437,07€
Exp.6531/2025	La Hispania-Lot 1			
2025021379	10/09/2025	Certif.16-17-18	Juny-juliol-agost	109.756,87€
Exp.6528/2025	La Hispania Lot 2			
2025021378	10/09/2025	Certif.1-2-3	Juny-juliol-agost	288.144,86€

Vist el Decret de l'Alcaldia núm. 2023013691 de data 21 de juny de 2023 de delegació de competències a la Regidoria delegada de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern, en relació a l'aprovació de factures i certificacions d'obres, serveis i subministraments, donant-se compte mensualment a la Junta de Govern local.

En conseqüència es proposa l'adopció dels acords següents:

Donar compte dels decrets del regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern que figuren als expedients d'Inversions D-HISMUN 5506-6260-6528-6531 Base 42 d'aprovació de factures i certificacions d'obres, serveis i subministraments."

Els membres de la Junta de Govern Local es donen per assabentats.

4. Servei d'Aprovisionaments Contractació i Patrimoni. Modificació cinquena del contracte del servei de vigilància de les dependències municipals de l'Ajuntament de Reus.

"Atès que per Decret d'Alcaldia número 2023015386 de data 26 de juliol de l'any 2023 es va adjudicar a l'empresa IMAN SEGURIDAD, SA la contractació del servei de vigilància de les dependències municipals de l'Ajuntament de Reus, per una despesa màxima anual estimada segons el següent desgloss:

	Imports serveis ordinaris IVA inclòs	Imports serveis extraordinaris IVA inclòs	Imports IVA inclòs
2023			
LOT 1	382.585,08 €	4.235 €	386.820,08 €
2024			
LOT 1	402.910,55 €	4.235 €	407.145,55 €

2025			
LOT 1	420.563,53 €	4.235 €	424.798,55 €

2026			
LOT 1	432.526,61 €	4.235 €	436.761,61 €

I d'acord amb els preus unitaris per les diferents anualitats detallats en la seva oferta econòmica de data 2 de maig de 2023, i per la resta de condicions i millores detallades en la mateixa:

PRIMERA ANUALITAT:

	BASE IMPOSABLE	IVA 21%	PREU/HORA €
- Preu hora laborable/diürna (amb arma)	21,59 €	4,53 €	26,12 €
- Preu hora laborable/diürna (sense arma)	18,19 €	3,82 €	22,01 €
- Preu hora laborable/nocturna (sense arma)	19,58 €	4,11 €	23,69 €
- Preu hora festiu/diürna (sense arma)	19,31 €	4,06 €	23,37 €
- Preu hora festiu/nocturna (sense arma)	20,70 €	4,35 €	25,05 €

SEGONA ANUALITAT:

	BASE IMPOSABLE	IVA 21%	PREU/HORA €
- Preu hora laborable/diürna (amb arma)	22,37 €	4,70 €	27,07 €
- Preu hora laborable/diürna (sense arma)	18,72 €	3,93 €	22,65 €
- Preu hora laborable/nocturna (sense arma)	20,11 €	4,22 €	24,33 €
- Preu hora festiu/diürna (sense arma)	19,84 €	4,17 €	24,01 €
- Preu hora festiu/nocturna (sense arma)	21,23 €	4,46 €	25,69 €

TERCERA ANUALITAT:

	BASE IMPOSABLE	IVA 21%	PREU/HORA €
- Preu hora laborable/diürna (amb arma)	23,38 €	4,91 €	28,29 €
- Preu hora laborable/diürna (sense arma)	19,27 €	4,05 €	23,32 €
- Preu hora laborable/nocturna (sense arma)	20,66 €	4,34 €	25,00 €
- Preu hora festiu/diürna (sense arma)	20,39 €	4,28 €	24,67 €
- Preu hora festiu/nocturna (sense arma)	21,78 €	4,57 €	26,35 €

QUARTA ANUALITAT:

	BASE IMPOSABLE	IVA 21%	PREU/HORA €
- Preu hora laborable/diürna (amb arma)	24,07 €	5,05 €	29,12 €
- Preu hora laborable/diürna (sense arma)	19,91 €	4,18 €	24,09 €
- Preu hora laborable/nocturna (sense arma)	21,30 €	4,47 €	25,77 €
- Preu hora festiu/diürna (sense arma)	21,03 €	4,42 €	25,45 €
- Preu hora festiu/nocturna (sense arma)	22,42 €	4,71 €	27,13 €

Atès que en data 29 d'agost de l'any 2023 es va formalitzar el corresponent contracte administratiu, amb inici de les prestacions del contracte amb efectes del 1 d'octubre de l'any 2023.

Atès que el plec de clàusules que va regir la contractació de referència, i aprovat pel molt Il·lustre Sr. Alcalde de Reus en data 24 de març de 2023, es posava de manifest la relació dels diferents centres que formen part d'aquest contracte.

Atès que la clausula N del quadre de característiques del contracte que consta al plec, estableix que les modificacions del contracte no podran superar el 20% del preu inicial del contracte referit a la durada inicial del contracte (dues anualitats) i a cadascun dels Lots.

Atès que l'import d'adjudicació del lot de referència va ser per les dues anualitats de durada inicial per un import del Servei Ordinari de 316.186,02€ (IVA exclòs) la primera anualitat i 332.983,93 € (IVA exclòs) la segona anualitat, i el 20% de l'import d'adjudicació del Servei Ordinari és de 129.833,99€.

Atès que per Decret d'Alcaldia número 2023025105 data de 30 de novembre de 2023 es va aprovar la modificació del contracte del servei de vigilància de les dependències municipals de l'Ajuntament de Reus (lot 1), formalitzat amb IMAN SEGURIDAD,SA en data 29 d'agost de l'any 2023, per tal d'incloure el servei de vigilància a les instal·lacions de l'antic hospital, amb un horari de dilluns a divendres de les 7h a les 14h. durant tot els mesos de l'any que hi hagi servei en funcionament, i per un import anual de 39.639,60 € (IVA inclòs), corresponents a una base imposable de 32.760,00€ més l'IVA corresponent de 6.879,60€.

Atès que per Decret d'Alcaldia número 2024007685 de data 22 de març de 2024 es va aprovar una segona modificació del contracte en el sentit de modificar l'horari del servei de vigilància de les dependències de l'edifici d' HISENDA MUNICIPAL passant a ser de dilluns a divendres de 7:00h a 15:00h.

Atès que per Decret d'Alcaldia número 2024023816 de data 4 d'octubre de 2024 es va aprovar una tercera modificació del contracte per una despesa màxima estimada anual de 44.937,60€ (IVA inclòs), corresponent a una base imposable de 37.138,51€ més l'IVA corresponent (21%) de 7.799,09€, consistent en l'ampliació de l'horari actual del servei de vigilància a l'antic Hospital en la franja horària de les 14:00h fins a les 22:00h, amb inici efectiu de la prestació en data 4 de novembre de 2024, passant a ser un horari ininterromput de vigilància de dilluns a divendres de 7:00h fins les 22:00h

Atès que per acord de la JUNTA DE GOVERN LOCAL, en sessió duta a terme el dia 11 de juliol de 2025, va aprovar una quarta modificació del contracte del servei de vigilància de les dependències municipals de l'Ajuntament de Reus (lot 1), consistent en dotar del servei de vigilància a les sales d'exposicions del Museu Salvador Vilaseca, amb un vigilant de seguretat sense arma, en motiu de l'exposició "Fortuny, l'observació de la natura" per una despesa màxima estimada puntual únicament per a l'exercici 2025 de 12.480,37 € (IVA inclòs), d'acord a una base imposable de 10.314,36€ més l' IVA corresponent de 2.166,01€.

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

Vist l'informe tècnic emès pel Responsable del contracte, de data 3 d'octubre de 2025, en relació a la reducció del servei de vigilància al Palau Municipal relativa a la baixa del servei de reforç que s'ha vingut realitzant en la franja horària de les 8:30h a les 14h de dilluns a divendres, i on s'informa del següent:

«(..) S'informa favorablement sobre la modificació a la baixa del contracte del servei de vigilància de les dependències municipals de l'Ajuntament de Reus, corresponent a la baixa del servei de reforç al Palau Municipal en horari de dilluns a divendres de 8:30h a 14h, el qual representa una disminució de l'import anual del servei de 39.012,04€ (IVA inclòs), d'acord a una base imposable de 32.241,36€ més l'IVA corresponent (21%) de 6.770,68€.»

Vist que l'apartat N del Plec de Clàusules Administratives Particulars estableix que: «Es podran realitzar modificacions quan per necessitats organitzatives es requereixi variar l'horari de la vigilància en les dependències objecte del contracte i comporti incrementar o reduir el nombre d'hores de prestació del servei de vigilàncies periòdiques. L'import a modificar es calcularà multiplicant el nombre d'hores a reduir o ampliar, pel preu/hora de prestació del servei de la vigilància. Com a conseqüència de l'anterior es podrà incrementar el contracte fins un 20% del preu inicial i reduir-lo fins un 20% del preu inicial.»

Vist que la modificació proposada encaixa amb les previsions del plec.

Vistes les previsions establertes en el Plec de Prescripcions Tècniques establertes en el seu punt número 2 i relatives a la reserva del dret per part de l'Ajuntament de modificar els horaris dins dels quals s'executarà el contracte, en funció de les necessitats del servei.

Vist l'article 204 de la LCSP així com la clàusula trenta-unena del Plec de clàusules administratives particulars en relació a les modificacions previstes. Vist que l'apartat N del Plec de Clàusules Administratives Particulars estableix que: «Es podran realitzar modificacions quan per necessitats organitzatives es requereixi variar l'horari de la vigilància en les dependències objecte del contracte i comporti incrementar o reduir el nombre d'hores de prestació del servei de vigilàncies periòdiques. L'import a modificar es calcularà multiplicant el nombre d'hores a reduir o ampliar, pel preu/hora de prestació del servei de la vigilància. Com a conseqüència de l'anterior es podrà incrementar el contracte fins un 20% del preu inicial i reduir-lo fins un 20% del preu inicial.»

Vist que la modificació proposada encaixa amb les previsions del plec.

Vistes les previsions establertes en el Plec de Prescripcions Tècniques establertes en el seu punt número 2 i relatives a la reserva del dret per part de l'Ajuntament de modificar els horaris dins dels quals s'executarà el contracte, en funció de les necessitats del servei.

Vist l'article 204 de la LCSP així com la clàusula trenta-unena del Plec de clàusules administratives particulars en relació a les modificacions previstes.

Vist l'article 191 de la LCSP i l'article 102 del RD 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, que estableixen que en els procediments que s'instrueixin per a l'adopció d'acords

relatius a la interpretació, modificació i resolució del contracte s'ha de donar audiència al contractista.

Vist que l'article 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, que regula el tràmit d'audiència als interessats en un procediment administratiu i estableix un termini mínim de 10 dies hàbils.

Vist que l'article 191.4 de la LCSP relatiu a les prerrogatives de l'Administració Pública en els contractes administratius, disposa que els acords que adopti l'òrgan de contractació posaran fi a la via administrativa i seran immediatament executius.

Atès que per Decret d'Alcaldia número 2023013716, de data 21 de juny de 2023, s'ha d'entendre delegada la competència en matèria de contractació per aquest expedient a la Junta de Govern Local.

Atès allò que s'estableix en el plec de condicions que regeix el contracte en relació a les modificacions previstes, i vistos els informes del responsable del contracte, de Secretaria, i vist l'informe de la Intervenció municipal de data 21 d'octubre de 2025.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, l'adopció del següents acords:

1) INCOAR l'expedient de modificació a la baixa del contracte del Servei de vigilància de les dependències municipals de l'Ajuntament de Reus (lot 1), formalitzat amb IMAN SEGURIDAD,SA en data 29 d'agost de l'any 2023, per un import anual a la baixa de 39.012,04€ (IVA inclòs) d'acord a una base imposable de 32.241,36€ més l'IVA corresponent (21%) de 6.770,68€, consistent en la reducció del servei de vigilància al Palau Municipal, i per tant, a la baixa del servei de reforç que s'ha vingut realitzant en la franja horària de les 8:30h a les 14h de dilluns a divendres.

2) ATORGAR AUDIÈNCIA a IMAN SEGURIDAD,SA per un termini de 10 dies hàbils, a comptar des de la notificació del present acord, per tal que pugui realitzar les al·legacions que consideri convenient en relació a la modificació del contracte.

3) APROVAR la modificació del contracte modificació a la baixa del contracte del Servei de vigilància de les dependències municipals de l'Ajuntament de Reus (lot 1), formalitzat amb IMAN SEGURIDAD,SA en data 29 d'agost de l'any 2023, per un import anual a la baixa de 39.012,04€ (IVA inclòs) d'acord a una base imposable de 32.241,36€ més l'IVA corresponent (21%) de 6.770,68€, consistent en la reducció del servei de vigilància al Palau Municipal relativa a la baixa del servei de reforç que s'ha vingut realitzant en la franja horària de les 8:30h a les 14h de dilluns a divendres, sempre i quan el contractista no hagi formulat al·legacions.

4) FORMALITZAR la modificació del contracte un cop transcorregut el termini de 15 dies hàbils des de que es remeti a l'empresa adjudicatària la notificació de la present modificació del contracte. A aquest efecte es requerirà a l'empresa adjudicatària per a què formalitzi la modificació del contracte en un termini no superior a cinc dies a comptar del següent a aquell en què hagi rebut el requeriment, una vegada transcorregut el termini anterior esmentat de 15 dies hàbils, sense que s'hagi interposat recurs especial en matèria de contractació que porti aparellada la suspensió de la

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

formalització o que l'òrgan competent per a la resolució del recurs, hagi aixecat la suspensió.

5) NOTIFICAR el present acord a l'empresa adjudicatària i PUBLICAR-LO al perfil del contractant de l'Ajuntament de Reus i al Diari Oficial de la Unió Europea.

6) Contra els punts 1), 2), i 5) del present acord no procedeix interposar cap tipus de recurs, atès que es tracta d'un acte de tràmit no qualificat.

En relació als punts 3) i 4), indicar que aquesta resolució és definitiva en via administrativa i contra ella podeu interposar recurs especial en matèria de contractació amb caràcter potestatiu. Aquest recurs es podrà interposar davant del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic, prèviament o alternativament, a la interposició del recurs contenciós administratiu, en el termini de 15 dies hàbils, a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació d'aquests acords, o bé, a comptar des de la data d'enviament de la notificació, sempre que l'acte objecte de notificació s'hagués publicat el mateix dia al perfil del contractant, de conformitat amb el que estableix l'article 50 de la Llei de Contractes del Sector Públic.

Tanmateix es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació. "

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

Seguidament es tracten en sessió pública els temes següents:

PROMOCIÓ ECONÒMICA, HISENDA I PROJECCIÓ DE CIUTAT

5. Intervenció. Aprovar l'ampliació de termini dels contractes de lloguer d'immobles derivats dels convenis d'inversió, que es van formalitzar entre Reus Serveis Municipals, SA i l'Ajuntament de Reus.

"Vista petició d'allargament de l'empresa Municipal Reus Serveis Municipals SA, de data 28-7-2025, en el qual es comunica que atenent als convenis d'inversió subscrits, amb l'Ajuntament, per al finançament de diferents obres de construcció, reforma o ampliació de diversos immobles, per ser utilitzats en posterioritat, per a finalitats d'interès públic, es va haver de recórrer a operacions de préstec bancari.

Per atendre el pagament dels préstecs bancaris, es van subscriure uns contractes de lloguer a favor de l'Ajuntament, amb una durada específica.

Es sol·licita que es valori la possibilitat d'allargar el termini de vigència dels contractes de lloguer dels immobles de la seva propietat, que ocupa l'Ajuntament, per tal de poder de fer el pagament del deute bancari i permetre, de forma progressiva, des del 2024 a 2035, eliminar el dèficit de tresoreria de la Societat Municipal, originat pel desequilibri entre les tarifes aprovades, modificades i aplicades, i el cost real i efectiu dels encàrrecs o encomanes fetes al seu dia.

Aquest dèficit generat ha d'ésser equilibrat en tant que els encàrrecs o encomanes acordades, tant en l'aplicació de la normativa actual (art. 32 LCSP de 2017), com en normativa anterior (art. 24 LCSP de 2007), preveuen que les tarifes s'aplicaran per tal de cobrir el cost real i efectiu de les despeses incorregudes.

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

Amb la finalitat d'adequar les tarifes al conjunt del cost real i efectiu incorregut per RSM, es proposa que els lloguers a prorrogar, fins a final de l'any 2035, siguin els següents:

CENTRE CIVIC MIGJORN, previst el venciment del contracte pel 31-12-2025.

AU08-150-A2 CENTRE CIVIC I CASAL DE LA DONA DE LA PATACADA: previst 31-03-31

EF08-133-2 EBM LA GINESTA: previst 31-12-2030.

EFP001-2 MAS JUROCA - EBM EL MARGALLÓ: va vèncer el 31-12-2019, i renovat tàcitament.

EFP001-5OB EBM EL LLIGABOSC: previst 31-12-2028.

RG08-99-1 LOCALS PLAÇA DE LA PATACADA: previst 31-12-2028.

EFP018-1 LOCALS CR.ROSELLÓ (OME): previst 31-3-2026.

EFP001-4-OB EBM L'OLIVERA: previst 1-1-2028

EFP001-3 MAS PINTAT - EBM EL MARFULL: previst 2-9-28

CU00-128-20B BIBLIOTECA MAS IGESIAS, previst el venciment el 17-11-2035.

Vist l'informe favorable de la Directora General de l'Ajuntament de 3-9-25 sobre l'ampliació de termini proposada, fins a 31-12-35.

Vist l'informe favorable emès per l'Interventor municipal en relació al contingut de l'expedient i l'informe jurídic emès sobre la proposta

Atès que a l'expedient consten la relació dels convenis i contractes de lloguer afectats.

Atès que el RDL 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, en el seu art 174.2 disposa que es poden comprometre despeses de caràcter plurianual, i a l'apartat c) s'especifiquen pels arrendaments de béns immobles.

Atès que l'òrgan competent és el Ple, a l'empara dels arts 22.2.q) de la LBRL i art 52.2.r) del TRLMRLC.

La Comissió Informativa informa sobre el present assumpte, que s'ha de sotmetre a la consideració de la Junta de Govern Local, per delegació del Ple de la Corporació en virtut de l'acord de 26 de juny de 2023, de conformitat amb l'article 22.4 de la LBRL i art 52.4 del TRLMRLC.

En conseqüència es proposa l'adopció dels acords següents:

Primer. APROVAR l'ampliació de termini dels contractes de lloguer dels diferents immobles referenciats a la part expositiva, fins a 31-12-2035 i **INSTAR** a l'empresa Municipal Reus Serveis Municipals a que procedeixi a prorrogar-los fins a la data prevista.

Segon. CONDICIONAR l'aportació econòmica, de forma suspensiva a l'existència de consignació adient i suficient en el pressupost Municipal dels exercicis corresponents.

Tercer. NOTIFICAR a l'empresa Reus Serveis Municipals SA als efectes d'adoptar els tràmits necessaris per garantir l'ampliació de termini dels diferents contractes de lloguer i als efectes derivats oportuns."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

6. Intervenció. Aprovar un conveni de col·laboració amb l'empresa Reus Serveis Municipals, SA pel qual s'estableix una subvenció d'explotació nominativa plurianual, a partir de 2026, per regular el pagament de l'IBI de l'aparcament del nou Hospital Sant Joan.

"Vista la petició efectuada per l'empresa Reus Serveis Municipals SA (RSM) en data 9-9-25, que proposa que es regularitzi el pagament de l'Impost de béns immobles (IBI) de l'aparcament de l'Hospital Sant Joan.

Vist l'informe favorable de la Directora General de l'Ajuntament d'1-10-25.

Vist l'informe favorable emès per l'Interventor municipal en relació al contingut de l'expedient, i l'informe jurídic emès sobre el conveni a subscriure entre les parts.

Atès que el 27 d'abril del 2011, RSM i la UTE DRAGADOS SA I ABANTIA INSTAL·LACIONS SA van subscriure el contracte per a la gestió i explotació de l'aparcament de dos plantes soterrànies de l'edifici Nou Hospital Universitari Sant Joan de Reus.

El 18 de maig de 2011, la UTE DRAGADOS SA I ABANTIA INSTAL·LACIONS SA va cedir el contracte a favor de PÀRQUING NOU HOSPITAL DEL CAMP SL (PNHC) mitjançant escriptura pública i d'acord amb el pacte tercer d'aquest contracte, PNHC, hauria d'assumir l'impost sobre béns immobles (IBI) de l'aparcament durant tota la vigència del contracte, fixat en 40 anys. (apartats IV i VII del contracte).

El 19 de novembre del 2018, l'Ajuntament de Reus, juntament amb les empreses municipals RSM, REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA (REDESSA) i REUS MOBILITAT I SERVEIS SA (que desenvolupa l'activitat de gestió i explotació dels aparcaments públics a la ciutat de Reus) van signar un Acord de voluntats en virtut del qual -entre d'altres- l'aparcament situat a l'edifici de l'Hospital de Sant Joan de Reus, passaria a integrar-se a la xarxa d'aparcaments municipals de la ciutat i seria gestionat per REUS MOBILITAT I SERVEIS SA.

El 20 de novembre de 2018, les societats REUS MOBILITAT I SERVEIS SA i PNHC van formalitzar el contracte de gestió de l'aparcament de vehicles de l'Hospital Sant Joan de Reus, en virtut del qual l'aparcament s'integraria a la xarxa d'aparcaments municipals de Reus que gestiona REUS MOBILITAT I SERVEIS SA, amb la condició suspensiva que l'Ajuntament de Reus n'aproves el contingut.

El 3 de desembre del 2018, el Ple de la Corporació va ratificar aquests Acords de voluntats i també va autoritzar el contingut del contracte esmentat entre REUS MOBILITAT I SERVEIS SA i PNHC per a la gestió de l'aparcament de l'Hospital Sant Joan de Reus.

La clàusula 8 del dit contracte, estableix el següent:

«PNHC tindrà dret a la repercussió total de l'IBI a l'Ajuntament de Reus, d'acord amb els criteris següents:

- IBI referit a la construcció, es repercutirà segons la base liquidable que consti a la fitxa cadastral de l'immoble, assignat a la superfície objecte del contracte d'explotació.
- IBI referit al solar, es repercutirà en funció de la superfície de l'immoble objecte del contracte d'explotació, respecte el total construït de l'immoble, aplicable sobre la base liquidable assignada al solar.

En particular, s'acorda que els acords anteriors relatius a la repercussió de l'IBI seran aplicables només durant la vigència del present contracte. Extingit aquest per qualsevol causa, la liquidació de l'IBI que correspongui, s'ajustarà a la normativa vigent en cada moment i als pactes i acords vigents amb tercers.».

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

L'1 de juliol del 2019, es va iniciar la gestió de l'aparcament de l'Hospital Sant Joan de Reus per part de REUS MOBILITAT I SERVEIS SA.

L'Ajuntament va emetre taló de càrrec a RSM per l'IBI del 2019. En virtut del contracte de 27 d'abril del 2011 entre RSM i PNHC, RSM va emetre factura a favor de PNHC per import de 57.556,47€ (IVA inclòs) corresponent a tot l'any 2019. El 13 de juny del 2019, PNHC va pagar a RSM la factura esmentada, relativa a l'IBI del 2019.

El 17 de desembre de 2019, PNHC va presentar una sol·licitud, a l'Ajuntament i a RSM, per la qual demanava que es procedís a la devolució de l'IBI de 2019, satisfet per un import de 23.783,67€ (IVA exclòs), corresponent al període comprès des de l'1 de juliol del 2019 fins al 31 de desembre del 2019 (la meitat de l'anualitat de 2019).

Atès que els anys 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 i 2025 l'Ajuntament ha emès els corresponents talons de càrrec de l'IBI a RSM pels imports corresponents (sense IVA): 53.773,16€ (exercici 2020), 59.816,88€ (exercici 2021), 61.015,96€ (exercici 2022), 61.015,96€ (exercici 2023), 70.2371,73€ (exercici 2024) i 70.2371,73€ (exercici 2025). Aquesta societat municipal els ha pagat i, alhora, ha emès les corresponents factures a favor de PNHC pels esmentats imports, més l'IVA vigent. No obstant això, PNHC no ha pagat aquestes factures a RSM perquè no se li ha fet la devolució de l'IBI de 2019.

S'ha produït un perjudici financer a RSM, que es quantifica en 376.085,42€, corresponent als IBIS pagats des de 2020 a 2025 i no cobrat de PNHC, i l'efecte financer en RSM seria de 399.869,09€, sense comptar l'IVA de les factures emeses, en el cas que RSM atengui la reclamació de PNHC respecte la devolució de la meitat de l'IBI de 2019, per un import de 23.783,67€.

Atès que es demana que es signi un Conveni entre les parts pel qual l'Ajuntament atorgui una subvenció plurianual a RSM per un import equivalent als pagaments que RSM ha efectuat fins a l'any 2025 i efectui en un futur, per l'IBI de l'aparcament de l'Hospital, des de l'1 de juliol de 2019 i fins el final de la concessió de l'aparcament, l'any 2051.

Atès que les subvencions d'explotació nominatives de caràcter singular es poden efectuar a l'empara dels arts 22.2.a) i c) de la Llei General de Subvencions, Llei 38/2003, de 17 de novembre (LGS en endavant) i es poden desenvolupar mitjançant convenis, que serà l'instrument de col·laboració per establir els compromisos i condicions aplicables, amb subjecció a la Llei, fonamentades per raons d'interès públic i econòmic, tal i com s'indica a l'art 28 de la LGS.

Atès que la taula de la despesa prevista a les properes anualitats, és la següent:

	Cobraments de RSM: quotes conveni nou a signar	pagaments de l'IBI per part de RSM	variació de tresoreria de l'exercici per RSM	variació de tresoreria acumulada de RSM
saldo real a 31/12/2024				-329.637
Any 2025		70.232	-70.232	-399.869
Previst 2026	117.066	70.232	46.834	-353.035
Previst 2027	297.081	70.232	226.849	-126.185
Previst 2028	196.417	70.232	126.185	-0
Previst 2029	70.232	70.232	0	-0
Previst 2030	70.232	70.232	0	-0
Previst 2031	70.232	70.232	0	-0
Previst 2032	70.232	70.232	0	-0
Previst 2033	70.232	70.232	0	-0
Previst 2034	70.232	70.232	0	-0
Previst 2035	70.232	70.232	0	-0

(En cas que es modifiqui l'import anual de l'IBI, la taula s'actualitzaria a l'import real del cost efectiu de l'impost.)

Atès que la despesa estimada a les properes anualitats, és la següent:

- Previst 2026 117.066 €
- Previst 2027 297.081€
- Previst 2028 196.417€
- Previst 2029 70.232€
- Previst 2030 70.232€
- Previst 2031 70.232€
- Previst 2032 70.232€
- Previst 2033 70.232€

Atès que l'execució dels compromisos que s'adquireixen amb l'aprovació del conveni entre les parts, a partir de 2026, resta condicionada de forma suspensiva a l'existència de consignació adient i suficient en el pressupost Municipal dels exercicis corresponents, a l'empara dels arts 34 de la Llei General de Subvencions, DA 3.2. de la Llei de Contractes del Sector Públic i art 174 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

Atès que l'article 31 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LCSP) en el marc de la potestat administrativa d'autoorganització i com un sistema de cooperació horitzontal, permet establir convenis entre entitats del sector públic, amb les limitacions que fixa l'article 6.1 del mateix text legal.

Atès que l'art 49. h) de la Llei 40/2015, de 1 de octubre, LRJSP, disposa que els convenis han de tenir sempre una durada determinada, no pot ser superior a 4 anys, prorrogable abans del seu venciment, per 4 anys més, excepte que normativament es prevegi un termini superior i no s'estableix un termini legal específic a la normativa vigent, per la qual cosa, el límit màxim de vigència del conveni és de 4 anys, prorrogable abans del seu venciment per 4 anys, amb una durada màxima de 8 anys.

Al venciment del conveni, es pot replantejar la conveniència de subscriure, un nou acord de voluntats entre les parts.

Atès que d'acord amb l'article 22.2 q) de la Llei de Bases de Règim Local, en relació amb l'article 309 i concordants del ROAS, i article 174 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes locals, l'òrgan competent per a l'aprovació d'aquest conveni és del Ple de la Corporació.

La Comissió Informativa informa sobre el present assumpte, que s'ha de sotmetre a la consideració de la Junta de Govern Local, per delegació del Ple de la Corporació, en virtut de l'acord de delegació de 26 de juny de 2023.

En conseqüència es proposa l'adopció dels acords següents:

Primer. APROVAR el conveni de col·laboració amb l'empresa Municipal Reus Serveis Municipals SA, pel qual s'estableix una subvenció d'explotació nominativa de caràcter plurianual al seu favor, a partir de l'any 2026, per regular el pagament de l'IBI de l'aparcament de l'Hospital Sant Joan, atenent al document adjunt que obra a l'expedient i en els termes que s'ha indicat a la part expositiva, que de forma resumida són:

- regularitzar el pagament de l'IBI de l'aparcament de l'Hospital, del període de 1-7-2019 a 2025, atenent als imports finals resultants, als efectes de permetre restablir i equilibrar el perjudici econòmic que ha assumit RSM durant aquest període de temps.

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

-preveure el pagament de l'IBI de l'exercici pressupostari de l'any 2026 i següents, per un termini de 4 anys, amb possibilitat de prorrogar abans del venciment del conveni per 4 anys.

- aprovar que RSM pagui a l'empresa PNHC l'import del rebut de l'IBI corresponent a 2019, (període de 1-7-2019 a 31-12-2019), per un import de 23.783,67€ (IVA exclòs) data en la qual ja es prestava el servei d'aparcament per l'empresa Municipal Reus Mobilitat i serveis.

Segon. CONDICIONAR l'aportació econòmica, de forma suspensiva a l'existència de consignació adient i suficient en el pressupost Municipal de l'any 2026 i dels exercicis següents corresponents al tractar-se d'un contracte de tramitació avançada i de caràcter plurianual.

Tercer. NOTIFICAR a l'empresa Reus Serveis Municipals SA i a l'empresa Reus Mobilitat i Serveis SA, als efectes d'adoptar els tràmits necessaris i als efectes derivats oportuns."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

SERVEIS GENERALS

7. Assessoria Jurídica. Reconeixement de la compatibilitat sol·licitada pel Sr. J.M.L., treballador de Reus Transport Públic, SA, per a l'exercici d'una activitat privada.

"ANTECEDENTS DE FET

El Sr. Jonathan Martínez Luna està contractat laboralment a Reus Transport Públic, SA, vinculat mitjançant contracte laboral indefinit, en règim de temps complet com a conductor d'autobús.

Segons la informació facilitada per Reus Transport Públic, SA, els seus horaris i dies laborables són irregulars durant tot l'any, i inclouen tots els dies de la setmana, de dilluns a diumenge, amb franges horàries que poden anar aproximadament des de les 6:00 h fins a les 22:00 h. Així mateix, informa que els conductors de Reus Transport Públic, SA, realitzen la seva activitat laboral en règim de torns en els que canvien els seus horaris de conducció de forma rotatòria durant tot l'any.

El Sr. Martínez ha presentat una instància al registre de l'Ajuntament de Reus de data 30 d'abril de 2025 amb número de registre 2025048974, per la qual demana la compatibilitat de l'exercici del seu lloc de treball a Reus Transport Públic, SA, amb l'exercici d'una segona activitat privada com a professor de classes de formació vial a l'empresa Autoescola Sabat on prestarà els seus serveis. La sol·licitud no facilita més informació sobre la dedicació que tindria l'esmentat treballador a l'empresa ni la jornada ni els dies que desenvoluparia la tasca a desenvolupar; només consta que aquesta seria fora de la seva jornada laboral, no interferint de cap manera en el compliment de les seves obligacions professionals.

En data 2 de juny de 2025, el gerent de la societat Reus Transport Públic, SA, ha emès un informe del qual es desprèn que la impartició de classes de formació en una autoescola, relacionada directament amb les funcions exercides com a conductor d'autobús del servei de transport urbà de viatgers de Reus, podria comportar un risc significatiu d'incompliment de descansos obligatoris. Així mateix, expressa que aquest

fet esdevé especialment rellevant atesa la responsabilitat i les implicacions en matèria de seguretat associades a la professió.

Els serveis jurídics de l'assessoria jurídica de l'Ajuntament de Reus, el dia 10 d'octubre de 2025, han emès un informe en el qual analitzen el supòsit concret d'acord amb els antecedents fàctics i documentals disponibles i, en síntesi, argumenten que la sol·licitud de compatibilitat està subjecte al règim de reconeixement previ de l'exercici de compatibilitat, que aquesta s'ha de concedir llevat que s'incorri en els supòsits de denegació de la norma, i que un d'ells són les limitacions de les jornades màximes del treballador, i que en el supòsit del present expedient aquestes limitacions abasten tant la normativa general de compatibilitats com el règim específic aplicable als treballadors mòbils, de conformitat amb el previst al Reial Decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, de tal manera que si es verifica el compliment de les hores setmanals màximes, no concorren elements normatius que impossibilitin "ex lege" el reconeixement de la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Jonathan Martínez Luna, amb el benentès, que el reconeixement de la compatibilitat comporta la necessitat que treballador i empresa efectuïn el compliment de la jornada de treball en els termes previstos a l'article 10bis del referit Reial Decret indicat al present paràgraf.

FONAMENTS DE DRET

I.- Reus Transport Públic, SA, és una societat anònima municipal el capital social de la qual pertany íntegrament a l'Ajuntament de Reus.

El personal de Reus Transport Públic, SA, es troba inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques (article 2.1.h: "*el personal que presti serveis en empreses en què la participació del capital, directament o indirectament, de las administracions públiques sigui superior al 50 por 100*"), de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat (article 1.2.d: "*el personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen*").

II.- L'article 14 de la Llei 53/1984 exigeix, per a l'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de la Administració, el previ reconeixement de compatibilitat.

III.- Analitzat el contingut dels articles 11 a 15 de les lleis 21/1987, i els articles 11 i següents de la Llei 53/1984, en relació als requisits i limitacions per a l'exercici d'una activitat privada per part del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'ambdues lleis, en relació amb el supòsit concret de la sol·licitud formulada pel Sr. Martínez, en resulta que la sol·licitud de compatibilitat de l'interessat no incorre en cap dels supòsits que n'impedeixin el seu reconeixement per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb l'article 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

IV.- L'article 12 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, preveu, en relació amb la jornada, que es podrà reconèixer la compatibilitat en un sol lloc de treball del sector públic en règim de jornada ordinària si la suma de l'activitat pública principal i l'activitat privada no supera la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%.

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

V.- Són d'aplicació a les pretensions del treballador sol·licitant les previsions del Reial Decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, perquè ho preveu el propi contracte (apartat I de la clàusula addicional).

A tal efecte, l'article 10 bis preveu en el seu articulat, el següent:

1. Sin perjuicio del respeto a la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo prevista en el artículo 34 del Estatuto de los Trabajadores y a los períodos mínimos de descanso diario y semanal, previstos en este real decreto con el fin de proteger la salud y la seguridad de los trabajadores móviles y la seguridad vial, cuando mediante convenio colectivo o, en su defecto, acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores, se hubiera establecido la distribución irregular de la jornada a lo largo del año, la duración del tiempo de trabajo efectivo de los trabajadores móviles no podrá superar las cuarenta y ocho horas semanales de promedio en cómputo cuatrimestral ni exceder en ningún caso de las sesenta horas semanales.

(...)

2. Cuando, sin tener la calificación de trabajador nocturno conforme a lo previsto en el artículo 36.1 del Estatuto de los Trabajadores, un trabajador realice trabajo nocturno, su jornada de trabajo diaria no podrá exceder de diez horas por cada período de veinticuatro.

En ningún caso la retribución específica del trabajo nocturno, determinada conforme a lo previsto en el artículo 36.2 del Estatuto de los Trabajadores, podrá poner en peligro la seguridad vial.

3. En el tiempo de trabajo de los trabajadores móviles se incluirán todas las horas trabajadas para uno o más empresarios en el período considerado. A tal efecto el empresario solicitará por escrito al trabajador el cómputo de tiempo de trabajo efectuado para otros empresarios. El trabajador facilitará estos datos por escrito.

Sin perjuicio de lo que se establezca en la negociación colectiva, en los contratos de trabajo podrá determinarse la forma de cumplimiento de las obligaciones previstas en este apartado.

VI.- De conformitat amb l'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Per acord plenari de data 26 de juny de 2023, en virtut del qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les bases de règim local.

Per tot l'exposat, amb el dictamen previ de la Comissió Informativa de Serveis Generals, es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció dels següents acords:

PRIMER: Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Jonathan Martínez Luna, personal laboral de Reus Transport Públic, SA, amb una segona activitat privada com a professor de classes de formació vial a l'empresa Autoescola Sabat on prestarà els seus serveis.

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

SEGON: El reconeixement esmentat al Sr. Jonathan Martínez Luna resta condicionat al compliment per la seva part de la jornada i l'horari de treball a Reus Transport Públic, SA, i a l'estricta compliment de les limitacions legals establertes a la Llei 53/1984, i a la Llei 21/1987, i específicament, pel que fa als còmputos de la jornada màxima, a les limitacions previstes a l'article 12 de la Llei 21/1987, però també a les limitacions derivades de l'article 10.bis apartat 3 del Reial Decret 1561/1995, per la qual cosa el treballador haurà de facilitar per escrit a RTP el còmput de temps de treball efectuat per a altres empresaris, per tal de garantir que el treballador efectua els períodes mínims de descans diari i setmanal.

TERCER: Notificar aquest acord al Sr. Jonathan Martínez Luna i a Reus Transport Públic, SA.

Aquest acord és definitiu en via administrativa i contra ell es pot interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Tarragona, o en el cas que el domicili de l'interessat sigui a Catalunya però fora d'aquesta a la circumscripció on tingui el domicili, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció de la notificació.

No obstant això, amb caràcter potestatiu es pot interposar recurs previ de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció de la notificació."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

8. Recursos Humans. Compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada presentada per la Sra.N.B.C. treballadora de l'Ajuntament de Reus.

"Vista la sol·licitud presentada per la Sra. Núria Buldó Civit, tècnica superior interina (psicòloga) del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus, de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada, per compte propi, com a mediadora inscrita en el Registre de Mediadors del Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya quan li siguin assignats expedients, per un màxim de 5 hores mensuals i fora de l'horari de treball a l'Ajuntament de Reus.

Vist l'article 17.1 de la Llei 21/1987 de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat, d'aplicació directa a l'administració local i als seus ens, organismes i les empreses que en depenen i l'article 14 de la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques on es preveu que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les Administracions públiques requereix el previ reconeixement de compatibilitat.

Vist l'article 11.1 de la Llei 53/1984 , i en relació amb la compatibilitat d'una segona activitat al sector privat, *«el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei no podrà exercir activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin por compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupa el Departament, Organisme o entitat on estigués destinat.»*

Per la seva banda, l'article 12.1 de la Llei 53/1984 i l'article 11 de la Llei 21/1987 preveuen limitacions a les activitats vers les quals es pot concedir compatibilitat; en aquest sentit, l'esmentat precepte de la Llei 21/1987 preveu que:

«Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:

a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

Així mateix, l'article 12.1 de la Llei 53/1984 preveu que:

«En tot cas, el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no pot exercir les activitats següents:

a) L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a les quals s'estigui obligat a atendre en l'exercici del lloc públic.

b) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que la seva activitat estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme o entitat en què presti els seus serveis el personal afectat.

c) El desenvolupament, per ell mateix o una persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis

subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.

d) La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societats a què es refereix el paràgraf anterior.»

Vist l'informe tècnic emès per la Cap d'Organització i Gestió de Persones de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada, sempre i quan aquesta activitat no concorri en conflicte d'interessos amb l'activitat pública principal ni relaciona-se directa o indirectament amb aquesta.

Cal indicar, per tant, que és possible autoritzar el desenvolupament d'activitats privades secundàries a l'activitat pública, sempre que no impedeixin o interfereixin el compliment estricte dels deures inherents a l'activitat pública, ni comprometin la seva independència o imparcialitat i d'acord amb les limitacions i condicions de la normativa d'incompatibilitats i amb les limitacions derivades de les lleis abans esmentades.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Que en relació a l'òrgan competent per aprovar la compatibilitat, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 26 de juny de 2023 pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP),

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció del següent acord:

1. Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat per la Sra. Núria Buldó Civit, tècnica superior interina (psicòloga) del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus, per a l'exercici de l'activitat privada, per compte propi, com a mediatra inscrita en el Registre de Mediadors del Centre de Mediació de Dret Privat de Catalunya quan li siguin

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

assignats expedients, per un màxim de 5 hores mensuals i fora de l'horari de treball a l'Ajuntament de Reus. Aquesta activitat no pot concórrer en conflicte d'interessos amb l'activitat pública principal, s'haurà de dur a terme fora de la jornada laboral a l'Ajuntament i no ha d'impedir ni interferir en el compliment estricte dels deures inherents a l'activitat pública, ni comprometre la seva independència o imparcialitat.

2. En conseqüència, l'autorització atorgada a la Sra. Buldó Civit, ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, 12.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.

Aquest acord és definitiu en via administrativa i contra ell podeu interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Tarragona o en cas que el vostre domicili sigui a Catalunya però fora d'aquesta circumscripció, davant dels jutjats contenciosos administratius amb competència a la circumscripció on tingueu el vostre domicili, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació.

No obstant això, amb caràcter potestatiu podeu interposar recurs previ de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció de la present notificació."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

9. Recursos Humans. Compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada presentada pel Sr. JA.A.A. treballador de l'Ajuntament de Reus

"Vista la sol·licitud presentada pel Sr. Joan Albert Agustí Arnavat, enginyer tècnic de l'Ajuntament de Reus, de reconeixement de compatibilitat per a l'exercici de l'activitat privada, per compte propi, com a enginyer en el sector agrari, 3 tardes a la setmana de les 17: 00 a les 20:00 hores, fora de l'horari de treball a l'Ajuntament de Reus.

Vist l'article 17.1 de la Llei 21/1987 de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat, d'aplicació directa a l'administració local i als seus ens, organismes i les empreses que en depenen i l'article 14 de la Llei 53/1984 de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques on es preveu que l'exercici d'activitats professionals laborals, mercantils o industrials fora de les Administracions públiques requereix el previ reconeixement de compatibilitat.

Vist l'article 11.1 de la Llei 53/1984 , i en relació amb la compatibilitat d'una segona activitat al sector privat, *«el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei no podrà exercir activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin por compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que desenvolupa el Departament, Organisme o entitat on estigués destinat.»*

Per la seva banda, l'article 12.1 de la Llei 53/1984 i l'article 11 de la Llei 21/1987 preveuen limitacions a les activitats vers les quals es pot concedir compatibilitat; en aquest sentit, l'esmentat precepte de la Llei 21/1987 preveu que:

«Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:

a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

Així mateix, l'article 12.1 de la Llei 53/1984 preveu que:

«En tot cas, el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no pot exercir les activitats següents:

a) L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a les quals s'estigui obligat a atendre en l'exercici del lloc públic.

b) La pertinença a consells d'administració o òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que la seva activitat estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme o entitat en què presti els seus serveis el personal afectat.

c) El desenvolupament, per ell mateix o una persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis

subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquelles.

d) La participació superior al 10 per 100 en el capital de les empreses o societats a què es refereix el paràgraf anterior.»

Vist l'informe emès per l'arquitecte tècnic de la Brigada Municipal en el que s'informa que el lloc de treball que ocupa l'interessat en aquest Ajuntament no implica causa de incompatibilitat amb l'exercici de l'activitat privada esmentada.

Vist l'informe tècnic emès pel Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Reus que conclou que no concorren elements normatius que impossibilitin l'autorització de la concessió de la compatibilitat sol·licitada, sempre i quan aquesta activitat no concorri en conflicte d'interessos amb l'activitat pública principal ni relaciona-se directa o indirectament amb aquesta.

Cal indicar, per tant, que és possible autoritzar el desenvolupament d'activitats privades secundàries a l'activitat pública, sempre que no impedeixin o interfereixin el compliment estricte dels deures inherents a l'activitat pública, ni comprometin la seva independència o imparcialitat i d'acord amb les limitacions i condicions de la normativa d'incompatibilitats i amb les limitacions derivades de les lleis abans esmentades.

Atès que la sol·licitud de compatibilitat interessada no incorre en cap dels supòsits que impedeixin l'autorització de la mateixa, per a l'exercici de l'activitat privada esmentada, d'acord amb el que estableix l'art. 12 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i l'art. 330 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

Que en relació a l'òrgan competent per aprovar la compatibilitat, de conformitat amb l'article 333 a) del Decret 214/1990, de 30 de juliol i l'article 22.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, correspon al Ple de la Corporació, previ informe, en el seu cas, del director de l'ens que correspongui, resoldre les sol·licituds de compatibilitat.

Donat que la Junta de Govern Local és competent per a l'adopció dels acords resolutoris sobre situacions de compatibilitat o incompatibilitat dels empleats públics municipals, en virtut de l'acord del Ple de data 26 de juny de 2023 pel qual es van delegar totes les competències delegables del Ple de la Corporació a la Junta de Govern Local, d'acord amb el que estableix l'article 22.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Vistos els articles 321 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals i els aplicables de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'administració de la Generalitat de Catalunya, la disposició final tercera del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP),

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció del següent acord:

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

1. Reconèixer la compatibilitat de l'exercici del lloc de treball ocupat pel Sr. Joan Albert Agustí Arnavat, enginyer tècnic de l'Ajuntament de Reus, per a l'exercici de l'activitat privada, per compte propi, com a enginyer en el sector agrari, 3 tardes a la setmana de les 17: 00 a les 20:00 hores, fora de l'horari de treball a l'Ajuntament de Reus. Aquesta activitat no pot concórrer en conflicte d'interessos amb l'activitat pública principal, s'haurà de dur a terme fora de la jornada laboral a l'Ajuntament i no ha d'impedir ni interferir en el compliment estricte dels deures inherents a l'activitat pública, ni comprometre la seva independència o imparcialitat.
2. En conseqüència, l'autorització atorgada al Sr. Agustí Arnavat ve subjecte al compliment de les condicions previstes en els articles 329, 330, 335, 343 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, 12.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Personal al Servei de l'Administració de la Generalitat.

Aquest acord és definitiu en via administrativa i contra ell podeu interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Tarragona o en cas que el vostre domicili sigui a Catalunya però fora d'aquesta circumscripció, davant dels jutjats contenciosos administratius amb competència a la circumscripció on tingueu el vostre domicili, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació.

No obstant això, amb caràcter potestatiu podeu interposar recurs previ de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la recepció de la present notificació."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

10. Seguretat Ciutadana i Convivència. Aprovació del Conveni de col·laboració entre el Departament d'Interior i Seguretat Pública i l'Ajuntament de Reus per a l'adhesió a la Xarxa de Radiocomunicacions d'Emergències i Seguretat de Catalunya (Rescat) en l'àmbit de les policies locals.

"L'article 5, apartat cinquè, de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya estableix que el Govern i els Ajuntaments han de promoure, en el sí dels òrgans conjunts, la planificació operativa de llurs serveis de seguretat i l'assignació eficient i l'aprofitament conjunt dels recursos, la integració dels sistemes d'informació policial i l'homogeneïtzació dels estàndards organitzatius i operacionals.

La xarxa RESCAT és la xarxa de radiocomunicacions mòbils, creada mitjançant el Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya i gestionada sota la responsabilitat del Departament d'Interior i Seguretat Pública, que dona servei de manera transversal a diferents col·lectius en l'àmbit de la seguretat i les emergències, per tal de millorar l'eficàcia, l'eficiència i la coordinació entre ells.

El 15 de novembre de 2021 es va signar el conveni entre l'Ajuntament de Reus i el Departament d'Interior de la Generalitat, pel qual s'establien les condicions d'adhesió de l'Ajuntament a la Xarxa RESCAT i que, en breu, finalitza la seva vigència.

Davant el proper venciment del termini del conveni, el Departament d'Interior i Seguretat Pública de la Generalitat de Catalunya ha tramès a aquesta corporació un nou conveni de col·laboració adaptat a la normativa vigent, el qual incorpora un annex, relatiu a les condicions tècniques del servei de telecomunicacions.

Ambdues institucions estan interessades en mantenir la seva relació de col·laboració i que l'Ajuntament de Reus segueixi formant part de la Xarxa RESCAT, havent de formalitzar aquest nou conveni de col·laboració.

Consta a l'expedient la proposta de conveni de col·laboració entre el Departament d'Interior i Seguretat Pública de la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Reus per a l'adhesió d'aquest últim a la xarxa de radiocomunicacions i emergències de seguretat de Catalunya (RESCAT).

El 9 d'octubre de 2025, l'Inspector Cap de la Guàrdia Urbana ha emès un informe-memòria justificatiu de la necessitat i l'oportunitat de formalitzar el nou conveni, per la qual cosa en proposa la seva signatura.

El 13 d'octubre de 2025 s'ha emès informe jurídic pels serveis jurídics d'aquest Ajuntament, amb el vist-i-plau del secretari en funcions, en el qual s'informa favorablement sobre l'aprovació i formalització del conveni esmentat.

En virtut del que preveuen els articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic pel qual regulen el règim jurídic dels convenis; com els articles 108 a 112 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, que també regulen, en termes similars, els convenis interadministratius.

Així com de conformitat amb la interpretació «a sensu contrario» de l'article 309.2 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, del qual en resulta que l'aprovació dels convenis interadministratius de col·laboració correspon al Ple, si bé, en el cas de l'Ajuntament de Reus correspon a la Junta de Govern Local, en virtut de l'acord plenari de 26 de juny de 2023.

En concret, en aquest darrer acord del ple es va aprovar la delegació en la Junta de Govern Local de totes les competències de caràcter delegable del Ple de la Corporació que expressament li atribueixen la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya el Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals i les lleis sectorials.

Per tot l'exposat, es proposa a la Junta de Govern Local, previ dictamen de la Comissió Informativa de Serveis Generals, l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Aprovar el conveni de col·laboració d'adhesió a la xarxa de radiocomunicacions i emergències de seguretat de Catalunya (RESCAT).

SEGON. Facultar a la Molt Il·lustre. Sra. Alcaldessa i a la regidora delegada de Seguretat Ciutadana i Convivència, per tal que qualsevol d'elles, indistintament, formalitzin el conveni de col·laboració esmentat, i qualsevol altre document per fer efectiu aquests acords.

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025

TERCER. Donar trasllat del present acord al Departament d'Interior i Seguretat Pública de la Generalitat de Catalunya."

Sotmesa la proposta a votació, s'aprova per unanimitat.

I, sense més assumptes a tractar s'aixeca la sessió de la qual, com a secretari general, estenc aquesta acta, amb el vistiplau de la Molt Il·lustre Sra. Alcaldessa.

El secretari general

Signat electrònicament
Jaume Renyer Alimbau
06/11/2025